

# 行動変容がなければ研修ではない！

## 行動が変わらない理由

### 主体的に参加していない。

会社に言われたから仕方なく・・・なんて参加の仕方の研修で成果が出るわけではありません。

### 訓練ができていない。

1日説明を受けて、現場でそれが活かせるようなら、すべての野球選手がイチローになれます。

### 目的が合致していない。

「これはなんの役に立つのだろう」と思いながら、一日話を聞いていて、終わったらほっとします。  
なんのための研修でしょうか。



目的に合致した内容で、可能な限り訓練を含み、積極的な参加ができる研修が行動変容を生みます。  
学びたい、変わりたいという気持ちを作ることが、研修後の継続的な学びにつながります。

## 意味のある研修にするには

### 聞くだけではなく徹底的な参加。

参加して、考えて気付き腑に落ちて理解が生まれます。気付きには試行錯誤が必要です。研修の中で徹底的に考え、行動し、検証することが本当の学びになります。

### 訓練が本当の学び。

本を読んで得られる知識は本を読めばよいのです。本を読む人を助け、導き、試行錯誤の動機と機会を与え、気付きを生むのが講師の仕事です。

### 目的と環境と受講者で研修はできている。

学ばせたい内容、対象、使える時間、費用などはすべての研修で異なります。効果的な研修はカスタマイズかオーダーメイドになります。



行動変容を生む研修には以下の要素が不可欠です。  
学ぶ内容に対する知識、理解  
カリキュラム化するための分析力  
受講者の心と頭を動かす講師力

## テクノセンスという会社

テクノセンスの強みです！

当社は、研修会社より講師育成を委託されるような講師スキルを持ち、IT技術からプロジェクトマネジメント、コミュニケーションなどのヒューマンスキルまで幅広い多くの実績を元に、人の本来の力を引き出す人材育成を行っています。

学校、家庭、少年スポーツなどでの教育も含めて「人を育てる文化の普及」を目的に活動していますので、一般的な研修会社よりも費用をかなり抑えています。

研修のデモンストレーション、人材育成に関するご相談、教育計画の策定などにも対応いたします。

お気軽にご相談ください。